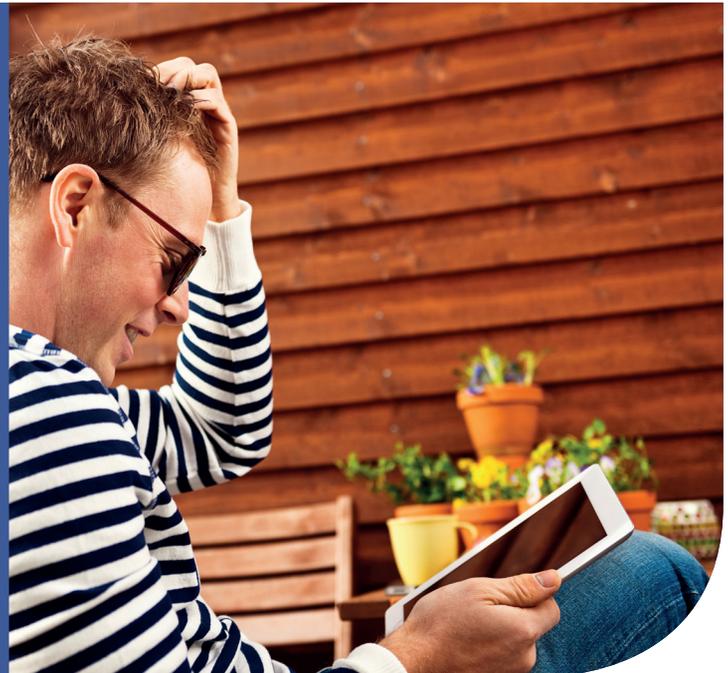


Referenz **ELMESS**

Thermo System Technik

Führungskräfte - Entwicklungsprogramm im KMU Umfeld

Neue Wege der Führung für die ELMESS
Thermosystemtechnik GmbH & Co. KG



**Zielgerichtetes Führungs-
kräfte-Entwicklungsprogramm**



**Entwicklung eines Methoden-
repertoires zum Thema
Mitarbeiterführung**



**Etablierung einer neuen
Führungskultur bei ELMESS**



**Einführung von
Feedbackgesprächen**

Kunde

Die ELMESS Thermosystemtechnik GmbH & Co. KG ist ein weltweit führender Hersteller von elektrischen Heizkörpern, Erhitzern, Überwachungsgeräten und Steuerungen für anspruchsvolle industrielle Anwendungen. Seit Jahrzehnten ist ELMESS Spezialist für Elektroheizungen zum Einsatz in explosionsgefährdeten Betriebsstätten.

Projekt

Die ELMESS-Thermosystemtechnik hat sich in den letzten Jahren stark im nationalen wie auch internationalen Markt entwickelt. Im Zuge dessen ist die Mitarbeiteranzahl sukzessive angestiegen, so dass vor einigen Jahren die Organisation diesbezüglich angepasst wurde und hierdurch neue Positionen – vor allem im Führungsbereich – entstanden sind. Allen Führungskräften im Unternehmen wurde mit einem maßgeschneiderten Training für die Entwicklung von Führungskompetenzen die Möglichkeit gegeben, sich mit ihrer Rolle, den Aufgaben und neuem Wissen rund um das Thema Führung auseinanderzusetzen.

Ziele und Herausforderungen

Das Trainingsprogramm richtete sich an 14 Führungskräfte der ersten und zweiten Führungsebene, denen diverse Methoden rund um das Thema Führung vermittelt werden sollten. Über die gemeinsame Entwicklung von Führungsleitlinien wurde eine neue Führungskultur etabliert.

Konzept Führungskräfteprogramm

Die Kombination von Präsenztrainings und Praxisphasen führte für ELMESS zu einer nachhaltigen Umsetzung des Gelernten.



Kundenstimme

„Ich sehe diese Veranstaltung als einen Startschuss in eine neue Unternehmenskultur. Sie haben uns sehr viele gute und hilfreiche Werkzeuge für das tägliche Miteinander aufgezeigt und haben uns mit Rat und Tat in der Diskussion zur Seite gestanden. Dadurch sind einige Dinge im Arbeitsalltag einfacher und effektiver geworden.“

Meister in der Elektrowerkstatt,
ELMESS-Thermosystemtechnik GmbH, Uelzen

Unsere Leistung

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

Die Materna TMT agierte als Trainer und Berater in der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Führungskräfteentwicklung bei ELMESS. Die Konzeption der Trainingsmaßnahmen wurde auf die unternehmensspezifischen Bedürfnisse und die Zielgruppe abgestimmt. Inhaltliche Schwerpunkte lagen bei Themenfeldern wie Führungsinstrumente, Kommunikation als Führungskraft oder auch Mitarbeitergespräche. Die Modulreihe erstreckte sich insgesamt über ca. vier Monate. Zwischen den Präsenzphasen waren jeweils etwa drei Wochen eingeplant, in denen das Erlernte in der Praxis vertieft und erprobt werden konnte.

Entwicklung von Führungsleitlinien

Die Materna TMT agierte auch hier als Trainer und Berater. Die Entwicklung der Führungsleitlinien, an der alle Führungskräfte des Unternehmens beteiligt waren, wurde von der Materna TMT unterstützend moderiert. Ziel war es, die Leitlinien gemeinsam zu erarbeiten, zu diskutieren und zu verabschieden. Die daraus entstandenen allgemeingültigen Leitlinien wurden von der Materna TMT dokumentiert und in didaktisch und grafisch aufbereiteten Materialien zusammengeführt.

Kontakt: **Nina Moeller**
tel. +49 231 5599-6014
mail: nina.moeller@materna-tmt.de

Materna TMT GmbH
Voßkuhle 37c
44141 Dortmund