

ÜBUNG MACHT DEN MEISTER

Learning &
Development

Was, wenn wir in
Mitarbeitende
investieren und
sie gehen?

CFO

Was, wenn wir
es nicht tun und
sie bleiben?

CEO

Wussten Sie, dass...

...87% der Mitarbeitenden die Möglichkeit der Teilnahme an **Weiterbildungen** als **Wertschätzung** seitens des Unternehmens empfinden? Das heißt: Weiterbildungen motivieren und binden Mitarbeitende. Auch weil sie **Perspektiven** und **Karrieremöglichkeiten** eröffnen.

Weiterbildungen sind zudem zentral, um Mitarbeitende fachlich auf dem neusten Stand zu halten. In Zeiten rasanter technischer Entwicklung veraltet berufliches Know-how so schnell wie noch nie. Schritt halten kann nur, wer sich kontinuierlich mit neuen Themen und Tools auseinandersetzt.

Aber auch Soft Skills wie Kommunikation und Empathie sowie die mentale Gesundheit der Mitarbeitenden sind wichtig für die **betriebliche Produktivität**, führen zu **Umsatzsteigerungen** und wollen entwickelt werden. Und: Sie als Unternehmen bauen durch konsequente Lernangebote **Nachfolgende für Schlüsselpositionen** auf. Kurz: die Entwicklung und Fortbildung der Mitarbeitenden sichern Ihren **nachhaltigen Unternehmensbestand und -Erfolg** und sollten fester Bestandteil der DNA des Unternehmens sein.

86% (der befragten Angestellten) geben an, dass Weiterbildungen ihre Sicherheit in der Tätigkeitsausübung steigern.

„Aber wie entdecke ich Kompetenzlücken und wie stärke ich die Potenziale von Mitarbeitenden?“ Ganz einfach: gemeinsam mit der TMT. Durch unsere **langjährige Erfahrung in HR, Change, Lernen, IT und Medienproduktion** sind wir ein Full-Service-Anbieter: von der Entwicklung der Strategie über die Lernmethoden, Inhalte und Tools bis hin zur direkten Umsetzung in maßgeschneiderte Medien und Lernformate.

Früh übt sich...

Strategische Erst-Beratung

„Über welche Kompetenzen verfügen meine Mitarbeitenden? Welche Fortbildungsinhalte und Lernumgebungen bieten wir ihnen aktuell an?“ Und: „Welche Kompetenzen werden im Unternehmen zukünftig gebraucht?“ Am Anfang steht die **Analyse** der vorhandenen Fähigkeiten und des aktuellen Schulungs-Angebots. Ausgehend davon entwickeln und beraten wir Sie zu einer umfassende **Lern-und-Kompetenzstrategie**. Dazu gehört auch, dass wir

- ... die passenden Lernfelder und Formate ableiten.
- ... ein internes Wissensmanagement zur Konservierung bestehenden Wissens und zur Absicherung gegen Wissensverlust durch Fluktuation aufbauen.

Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.

- Benjamin Franklin

Damit wird in Ihrem Unternehmen zielgerichtetes Lernen möglich und ein zentraler Baustein Ihrer HR-Strategie.

Wissen ist Macht

Optimierung der Lehr- und Lern-Prozesse

Lebenslanges Lernen - in einer sich rasch verändernden Welt ist nicht Kür, sondern Pflicht. Entlang der gesamten Betriebszugehörigkeit und über alle Karrierestufen hinweg identifizieren wir Potentiale und Hebel, an denen Ihre individuelle Lernstrategie ansetzen kann, um Ihre Mitarbeitenden und Ihr Unternehmen aufs nächste Level zu heben.

„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man auf treibt man zurück.“

- Lao Tse

Dabei haben wir zwei Perspektiven im Blick: die des Unternehmens, das Nachfolgende aufbauen und die Organisation nachhaltig sichern möchte. Und die der angestellten Personen, die sich entwickeln wollen. Wir stärken die Zufriedenheit beider Seiten und die Gesamtheit Ihrer Organisation durch:

- Erarbeitung von **Up- und Re-Skilling-Konzepten** für den Umgang mit demografisch entstehenden Kompetenzlücken.
- **Train-the-Trainer Kurse**, um Ihre Mitarbeitenden darauf vorzubereiten, ihr Wissen an Kolleginnen und Kollegen weiterzugeben und beim Aufbau einer lernenden Organisation zu unterstützen.
- Aufbau von **Potential-Analyse-Verfahren** zur Identifikation von Schlüsselpersonen.
- Konzeption von **Führungskräfte-Trainings** entlang Ihrer Unternehmenswerte und Ihres Führungsleitbilds.
- Erarbeitung von **Karriere- und Rollenmodellen** als Bausteine zur Organisationsentwicklung und zur Bindung von Mitarbeitenden durch aufgezeigte Perspektiven

Allzeit bereit

Lernen mit innovativen Medien

Moderne Technologien und innovative Medien können das Lernen erheblich verbessern. Sie machen es ansprechender, zugänglicher und flexibler. **Interaktive Tools** und **Gamification-Elemente** schaffen zudem Erfahrungsräume und erhöhen die Motivation von Mitarbeitenden, Kompetenzen aufzubauen und zu verfestigen.

Deswegen entwickeln wir nicht nur Lerninhalte und bereiten sie didaktisch auf, sondern gießen sie direkt in die passenden Medien und Formate.

Dafür entwickeln wir für Sie:

- Eine Digitale Lernplattform zur Verwaltung Ihrer Seminare, Lerninhalte und einer innovativen Lernumgebung für selbstgesteuertes und individuelles Lernen.
- E- und Blended-Learning-Programme inklusive Erklärfilmen, interaktiven Quizen und Video-Spielen.
- Individuelle und maßgeschneiderte VR- und AR-Lernerlebnisse.
- Ein Learning-Design entlang Ihrer Corporate Identity zur nahtlosen Integration des Lernerlebnisses.

Sprechen Sie uns an!

Stefan Schaus
Senior Consultant Employee Experience
Materna TMT GmbH
Robert-Schumann Straße 20
44263 Dortmund
+49 231 55995218
stefan.schaus@materna.group

www.materna-tmt.de