

DAS FEUER NEU ENTFACTHEN

Retention

Viele Mitarbeitende erhalten regelmäßig Abwerbeangebote von Konkurrenzunternehmen. Fast die Hälfte sind offen für einen Wechsel. Im Jahr 2023 stieg die Wechselbereitschaft der deutschen Arbeitnehmenden auf ein Rekordhoch von 45%. Der Grund für 86% der Befragten: Unzufriedenheit mit Führungskräften, die keine emotionale Bindung ermöglichen (Gallup Engagement Index 2023).

Die Zahl der Arbeitnehmenden, die innerlich bereits gekündigt hatte, lag 2023 mit 19 % so hoch wie seit 2012 nicht mehr.

Aus: Gallup Engagement Index 2023

Aber: Wie stellt man eine Verbindung mit Menschen her, die man selten und oft nur digital sieht? Wie gelingt es, die Motivation aufrechtzuerhalten und einzigartige Erlebnisse zu schaffen, die eine langfristige und stabile Beziehung zwischen Unternehmen und Mitarbeitenden sicherstellen? In Zeiten von Remote- und Hybrid-Work eine echte Herausforderung für Unternehmen.

Gestützt auf unsere Expertise in Change-Management, Lernen, visueller Kommunikation, Medienproduktion und IT erarbeiten wir für Sie eine umfassende, an die Bedürfnisse Ihrer Beschäftigten angepasste Retention-Strategie und schließen Lücken in Ihrem bestehenden Vorgehen.

Feuer und Flamme sein

Vision und Kommunikation

Was bewirken Sie mit Ihrer Arbeit? Was verändern Sie als Unternehmen in der Welt? Sinnhaftigkeit ist der Schlüssel für Motivation und Bindung. Wer einen Sinn in seiner Arbeit sieht, sie als relevant und sich selbst als wirksam wahrnimmt - arbeitet gerne und identifiziert sich mit seiner Arbeit und seinem Arbeitgeber.

In Workshops erarbeiten wir gemeinsam **Ihre Unternehmensvision**. Eine Vision, die begeistert und für Ihre Mitarbeitenden zum Anker für Sinnstiftung wird.

Um diese Vision an Ihre Mitarbeitenden zu vermitteln, sie im Alltag immer wieder erlebbar zu machen und Identifikation mit Ihnen als Arbeitgeber zu ermöglichen, bieten wir Ihnen die Konzeption und Erstellung:

- ... von medialer Kommunikation und Vermittlung Ihrer Vision und Unternehmenswerte,
- ... eines modernen und CI-Orientierten und identitätsstiftenden Looks für Ihre gesamte Kommunikation.

Warum / Sinn / Purpose



Wozu gibt es uns? Welchen Unterschied machen wir in der Welt?

Wie setzen wir unsere Vision um?

Wie arbeiten wir zusammen?

Der konkrete Weg, wie wir unsere Vision und Mission umsetzen

Was tun wir heute und morgen dafür, um die Strategie umzusetzen?

Gemeinsam durchs Feuer gehen

Ein Wir-Gefühl schaffen

Kollegen und Kolleginnen kennenzulernen, Beziehungen aufzubauen und Teamgeist zu erleben sind wesentlich, um feste Bindungen zu knüpfen und sich in einem Unternehmen emotional verbunden zu fühlen. Wir erarbeiten, konzeptionieren und produzieren für Sie:

- **Veranstaltungs- und Kommunikationsformate zur Stärkung des Wir-Gefühls** und der Verbundenheit
- **KI-personalisierte Retention - Videobotschaften zur individualisierten Kommunikation** von Wertschätzung oder auch von Unternehmens-News seitens der Führungsebene - ohne aufwendigen (administrativen) Overhead.

Nur wer selbst brennt, kann das Feuer in anderen entfachen

Mitarbeiterbindung ist Chefsache

Es ist an den Führungskräften, den Mitarbeitenden Anerkennung zu vermitteln. Zu zeigen, dass geleistete Arbeit wichtig für das Unternehmen ist. Und ihnen Perspektiven aufzuzeigen. Immer wieder die Glut zu schüren - in der Praxis kann das fordernd sein. Auch weil Mitarbeitende verschiedener Generationen völlig unterschiedliche Bedürfnisse mitbringen. Wir bieten Ihnen:

- **Workshops zur Gestaltung Ihres Führungsleitbilds** als Toolbox für Ihre Führungskräfte inkl. Erarbeitung exemplarischer Kommunikationsstrategien.
- Workshops zur Schaffung einer **Awareness für unterschiedliche Lebensphasen** (Haltungen und) Bedürfnisse der Mitarbeitenden inklusive der Erarbeitung von Kon-

zepten für individuell angepasste Benefits und für die Flexibilisierung der Arbeitswelten.

- Konzeption von **Employee Listening**, um frühzeitig und kontinuierlich Wünsche, Nöte und Ängste Ihrer Mitarbeitenden zu identifizieren und entsprechende Maßnahmen daraus abzuleiten.
- **Begleitung von Veränderungsprozessen** durch Organisations- und Kommunikationsberatung zur überzeugenden Mitnahme aller Mitarbeitenden im Prozess.
- Analyse und Erarbeitung von Rollenkonzepten, Karrierewegen und Entwicklungsmöglichkeiten.
- Gestaltung, Aufbau und Durchführung von Potentialanalyseverfahren zur Identifikation von Schlüssel-Mitarbeitenden.

Sie wollen, dass Ihre Mitarbeitenden immer wissen, wo sie stehen und welche Perspektiven sie haben. Sie wollen, dass sie sich wertgeschätzt und verbunden mit Ihnen fühlen - egal an welchem Ort sie arbeiten?

Sprechen Sie uns an!

Stefan Schaus
Senior Consultant Employee Experience
Materna TMT GmbH
Robert-Schumann Straße 20
44263 Dortmund
+49 231 55995218
stefan.schaus@materna.group

www.materna-tmt.de