

# Datenschutzinformation

Für Bewerber

Materna TMT GmbH, Dortmund 08.12.2025



<b>Dokumentenstatus</b>	freigegeben
<b>Dokumententyp</b>	Dokument
<b>Informationsklassifizierung</b>	öffentlich
<b>Version</b>	1.3
<b>Datum</b>	08.12.2025
<b>Dokumentenverantwortung</b>	Stefanie Staehly
<b>Verteilerkreis</b>	
<b>Autorin</b>	Luisa Campino Johnson

## Änderungshistorie

Änderung	von	nach	Autor	Datum
E-Mail-Adressen aktualisiert	<a href="mailto:support@materna-tmt.de">support@materna-tmt.de</a> , <a href="mailto:datenschutz@materna-tmt.de">datenschutz@materna-tmt.de</a> , <a href="mailto:support@materna.de">support@materna.de</a> , <a href="mailto:datenschutz@materna.de">datenschutz@materna.de</a>	<a href="mailto:Support-tmt@materna.group">Support-tmt@materna.group</a> , <a href="mailto:datenschutz-tmt@materna.group">datenschutz-tmt@materna.group</a> , <a href="mailto:support@materna.group">support@materna.group</a> , <a href="mailto:datenschutz@materna.group">datenschutz@materna.group</a>	Luisa Campino Johnson	26.11.2024
Version	1.1	1.2	Luisa Campino Johnson	26.11.2024
Allgemeine Aktualisierung			Luisa Campino Johnson	08.12.2025
Version	1.2	1.3	Luisa Campino Johnson	08.12.2025

## 1. Einleitung

Sorgfalt und Transparenz ist die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem neuen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) zustehen.

## 2. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher ist:  
Materna TMT GmbH  
Robert-Schuman-Straße 20  
44263 Dortmund

## 3. Wie erreichen Sie den Datenschutzbeauftragten?

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:  
Materna TMT GmbH  
Persönlich/Vertraulich an den Datenschutzbeauftragten  
Robert-Schuman-Straße 20  
44263 Dortmund  
E-Mail: [datenschutz-tmt@materna.group](mailto:datenschutz-tmt@materna.group)

## 4. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten, für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bzw. eine Vertragsbeziehung, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses bzw. einer Vertragsbeziehung mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei § 26 Abs. 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO.

Weiterhin verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses, beispielsweise zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns, als Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und zur Gewährleistung der IT-Sicherheit. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten speichern möchten, um Sie bei künftigen für Sie in Frage kommenden Stellen zu berücksichtigen, holen wir dafür Ihre Einwilligung nach Art 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO ein.

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis bzw. einer Vertragsbeziehung zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses bzw. der Vertragsbeziehung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Eine über die beschriebene Nutzung hinausgehende Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten findet nicht statt.

## 5. An wen werden Ihre Daten weitergegeben?

Ihre Daten werden hauptsächlich durch unsere Personalabteilung und der jeweils für den Verarbeitungszweck zuständigen Abteilung verarbeitet. Teilweise sind jedoch auch andere interne und externe Stellen an der Verarbeitung Ihrer Daten beteiligt.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen, der unter Ziff. 3 dargelegten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist. Weiterhin leiten wir im Rahmen des Bewerbermanagements Ihre Bewerbungsunterlagen der Muttergesellschaft Materna Information & Communications SE oder weitere Tochtergesellschaften der Materna-Gruppe weiter. Wenn Sie nicht möchten, dass wir die Bewerbungsunterlagen an die genannten Gesellschaften weiterleiten, haben Sie das Recht Widerspruch einzulegen.

Bei Bedarf werden Ihre Unterlagen an folgende Gesellschaften übermittelt:

### **Materna Information & Communications SE**

Robert-Schuman-Straße 20  
44263 Dortmund

<https://www.materna.de/>

### **cbs Corporate Business Solutions Unternehmensberatung GmbH**

Im Breitspiel 19  
69126 Heidelberg

<https://www.cbs-consulting.com/>

### **agineo GmbH**

Pascalstraße 25  
52076 Aachen

<https://www.agineo.de/>

### **INFORA-Gesellschaft für Information, Organisation und Automation mbH**

Konrad-Adenauer-Str. 13  
50996 Köln

<https://www.infora.de/>

### **TraffGo Road GmbH**

Ostwall 29  
47798 Krefeld

<https://www.traffgoroad.com/>

### **Materna Infrastructure Solutions GmbH**

Robert-Schuman-Straße 20  
44263 Dortmund

<https://materna-infrastructure-solutions.de/>

### **leoquantum GmbH**

Borselstraße 26  
22765 Hamburg

<https://www.leoqistics.com>

### **Materna Virtual Solution GmbH**

Blutenburgstr. 18  
80636 München

<https://www.virtual-solution.com/>

Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen. Wir stellen dabei sicher, dass die Dienstleister die Vorschriften der Datenschutzgesetze in gleicher Weise einhalten.

Sofern Sie uns Ihre Unterlagen im Rahmen einer Freelancer-Tätigkeit übermitteln, können Ihre Daten in Form von projektbezogenen Lebensläufen an potenzielle Kunden und Partner versendet werden, da dies in einzelnen Fallkonstellationen zur Vertragsanbahnung notwendig ist.

## **6. Werden Ihre Daten an Länder außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittländer) übermittelt?**

Wir legen Wert darauf, Ihre Daten innerhalb der EU / des EWR zu verarbeiten. Es kann allerdings vorkommen, dass wir Dienstleister einsetzen, die außerhalb der EU / des EWR Daten verarbeiten. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten ein angemessenes Datenschutzniveau, das mit den Standards innerhalb der EU vergleichbar ist, beim Empfänger hergestellt wird. Dies kann beispielsweise über EU-Standardverträge oder Binding Corporate Rules oder besondere Übereinkommen, deren Regelungen sich das Unternehmen unterwerfen kann, erreicht werden.

### **Terminbuchung über Microsoft Bookings**

Wir nutzen Microsoft Bookings, ein Planungstool, mit dem wir Termine für Bewerbungsgespräche mit Ihnen vereinbaren, verwalten und organisieren können. Über das Tool ist es Ihnen möglich, freie Terminslots zu wählen und unter Angabe Ihrer Daten einen Termin mit uns zu vereinbaren. Im Nachgang des von Ihnen gewählten Termins erhalten Sie eine Bestätigungsemail mit einer Kalendereinladung. Anbieter dieses Tools ist die Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA. Wir haben mit Microsoft eine Vereinbarung über die Auftragsverarbeitung im Sinne von Art. 28 DSGVO geschlossen. Im Zuge

der Nutzung von Microsoft Bookings werden die personenbezogenen Daten verarbeitet, die zum Zwecke der Terminvereinbarung von Ihnen angegeben werden (Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer (optional), Anschrift optional). Diese Daten werden für Unternehmen mit Sitz in Europa in einer geschützten Umgebung auf Servern von Microsoft in der EU, in den Niederlanden (Evert van de Beekstraat 354, 1118 CZ Schiphol, Niederlande) und Irland (1, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, D18 P521, Irland) gespeichert. Trotz des Serverstandortes in Europa kann aufgrund der Rechtslage in den USA nicht gänzlich ausgeschlossen werden, dass Daten auch in die USA übermittelt werden. Als Grundlage der Datenverarbeitung bei Empfängern mit Sitz in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union und dem Europäischen Wirtschaftsraum) oder einer Datenweitergabe dorthin verwendet Microsoft von der EU-Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln (Art. 46. Abs. 2 und 3 DSGVO). Diese Klauseln verpflichten Microsoft, das EU-Datenschutzniveau bei der Verarbeitung relevanter Daten auch außerhalb der EU einzuhalten. Diese Klauseln basieren auf einem Durchführungsbeschluss der EU-Kommission. Microsoft selbst verarbeitet Nutzungs- und Metadaten (u.a. IP-Adresse) zu Sicherheitszwecken und der Optimierung des eigenen Service. Weitere Informationen zum Thema Datenschutz bei Microsoft findest Du in deren Datenschutzerklärung:

<https://www.microsoft.com/de-de/privacy/privacystatement>

Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung der uns von Ihnen über MS Bookings mitgeteilten Kontaktdaten ist Ihre Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Diese können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Angabe von Gründen widerrufen. MS Bookings nutzen wir auf Grundlage unserer berechtigten Interessen gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO an effizienten und sicheren Verwaltungsprozessen.

## **7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus Ihre Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Beruht die Speicherung auf Ihre Einwilligung, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten so lange, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen, längstens jedoch zwei Jahre.

## **8. Welche Rechte haben Sie im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Daten?**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO), Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO), Übertragung der Daten (Art. 20 DSGVO) und Widerspruch (Art. 21 DSGVO). Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Soweit eine Verarbeitung auf Grund eines berechtigten Interesses erfolgt (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), hast Du das Recht, aus Gründen, die sich aus Deiner besonderen Situation ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Im Falle Ihres Widerspruchs verarbeiten wir

Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Soweit eine Verarbeitung auf Ihre Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese uns gegenüber mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte Können Sie sich an uns oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

## **9. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten?**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung personenbezogener Daten für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung bereitstellen, werden wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

## **10. Änderungen dieser Informationen**

Sollte sich der Zweck oder die Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich ändern, so werden wir diese Informationen rechtzeitig aktualisieren.